**1. Общие положения.**

 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Республики Башкортостан от 01.07.2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», регламентирует содержание и порядок проведения внутреннего должностного контроля детского сада – «Софи» (далее – Учреждение).

1.2. Внутренний контроль – главный источник информации для мониторинга состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности Учреждения. Под внутренним контролем понимается проведение администрацией Учреждения и (или) специально созданной комиссией наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками Учреждения законодательных и других нормативно-правовых актов Российской Федерации, Республики Башкортостан, органов местного самоуправления, Учредителя Учреждения в области дошкольного образования.

1.3. Внутренний контроль – это мотивированный стимулирующий процесс, который призван снять затруднения участников образовательного процесса и повысить его эффективность.

1.4. Лица, занимающиеся внутренним контролем, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Республики Башкортостан, законодательством в области образования, указами Президента Российской Федерации, Республики Башкортостан, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Республики Башкортостан, нормативно-правовыми актами, изданными Министерством образования и науки Российской Федерации, Республики Башкортостан, Уставом Учреждения, локальными актами, приказами о проведении контроля.

1.5. Целями внутреннего контроля являются:

- совершенствование деятельности Учреждения;

- повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников Учреждения;

- улучшение качества образования.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся руководителем Учреждения.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

 **2. Основные задачи внутреннего контроля.**

 2.1. Основными задачами внутреннего контроля являются:

 - анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников;

- изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;

- контроль реализации образовательных программ, соблюдение Устава и локальных актов Учреждения;

- оказание методической помощи педагогическим работникам.

 **3. Функции внутреннего контроля.**

 3.1. Внутренний контроль может осуществляться в виде плановых или оперативных проверок, мониторинга, смотра-конкурса.

3.1.1. Внутренний контроль в виде плановых проверок проходит в соответствии с утвержденным планом, который обеспечивает периодичность, исключает нерациональное дублирование в организации проверок и

доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.

3.1.2. Внутренний контроль в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращении родителей (законных представителей), урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

3.1.3. Внутренний контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников, организация питания, выполнение режимных моментов, исполнительская дисциплина, учебно-методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т.д.).

3.1.4. Внутренний контроль в виде административной работы осуществляется заведующим Учреждения для проверки качества воспитания и образования детей с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат.

3.2. В учреждении осуществляются следующие виды контроля: тематический, итоговый, фронтальный, оперативный, текущий.

- текущий – постоянный, систематический контроль по выполнению требований СанПиН, должностных инструкций, инструкций охраны жизни и здоровья детей, правил безопасности, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, ограничивается устными рекомендациями, замечаниями;

- оперативный контроль и анализ предполагают сбор информации «количественного характера, который не требует длительных наблюдений, но показывает, проводится или не проводится тот или иной вид деятельности, есть или нет опасности для жизни и здоровья детей, подготовлен ли материал для работы в книжном уголке и т.д.;

 - итоговый – осуществляемый после завершения отчетного периода и направленный на изучение всего комплекса факторов, влияющих на конечные результаты работы коллектива детского сада (итоги календарного, тематического и учебного года, итоговая НОД, итоги этапов реализации программы развития Учреждения);

 3.3. Формы проведения контроля:

- наблюдение, собеседование, посещение НОД, ознакомление с документацией и продуктами деятельности воспитанников и др.

3.4. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, контроль проводится в виде тематических (одно направление деятельности) и фронтальных (деятельность по всем направлениям).

3.5.Тематический контроль проводится по отдельным проблемам деятельности Учреждения. Темы контроля определяются в соответствии с годовым планом работы Учреждения на основании проблемно-ориентированного анализа работы Учреждения по итогам предыдущего учебного года.

В ходе тематического контроля:

- анализируются практическая деятельность педагогических работников, НОД, мероприятия с детьми, родителями, режимные моменты, документация;

- проводится анкетирование, опрос.

3.6. Фронтальный контроль проводится с целью получения полной информации о состоянии образовательного процесса. Фронтальный контроль предусматривает проверку в полном объеме педагогической работы в одной группе в течение нескольких дней, но не более двух недель.

**4. Организация управления должностным контролем.**

 4.1. Контроль в Учреждении осуществляют заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра, заведующий хозяйством, педагогические и иные работники, назначенные заведующим.

4.2. Система контроля, должностной контроль является составной частью годового плана работы ДОУ.

4.3. Заведующий издает приказ о сроках и теме предстоящего тематического или фронтального контроля, устанавливает срок предоставления итоговых материалов, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план-задание предстоящего контроля.

4.4. План-задание составляется старшим воспитателем. Он определяет вопросы конкретной проверки и должен обеспечивать достоверность результатов контроля.

4.5. Нормирование и тематика проверок находится в исключительной компетенции заведующего ДОУ, в соответствии с годовым планом.

 4.6. Продолжительность тематических и комплексных (фронтальных) проверок не должна превышать 5 – 10 дней, с посещением не более 5 видов НОД, исследование режимных моментов и других мероприятий.

4.7. План контроля в Учреждении разрабатывается с учетом плана контроля детский сад - «Софи» и доводится до сведения сотрудников в начале учебного года.

4.8. Проверяющие имеют право запрашивать необходимую информацию, изучать документацию, относящуюся к предмету контроля.

4.9. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения, если в месячном плане указаны сроки контроля.

4.10. При проведении оперативных или экстренных проверок педагогические и другие работники могут заранее не предупреждаться. Экстренным случаем считается письменная жалоба родителей (законных представителей), а также случаи грубого нарушения трудового законодательства, трудовой дисциплины.

4.11. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде:

- аналитической справки;

- справки о результатах контроля;

- доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу;

- заполнения карт контроля.

Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и при необходимости предложения, рекомендации.

4.13.Информация о результатах внутреннего контроля доводится до работников Учреждения в течение 7 дней с момента завершения проверки.

4.14.Проверяющие и проверяемые должны поставить подпись в конце итогового документа. При этом, проверяемый имеет право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным пунктам.

4.15. Заведующий по результатам проверки принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;

- о повторном контроле с привлечением определенных специалистов;

- о привлечении к дисциплинарной ответственности

- о поощрении работников и др.

**5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

 5.1.Результаты внутреннего контроля могут быть представлены на рассмотрение и обсуждение на Педагогический совет, общее собрание трудового коллектива, заседание родительского комитета.

 **6.Ответственность.**

6.1.Члены комиссии, занимающиеся внутренним контролем в Учреждении, несут ответственность за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля.

**7. Делопроизводство.**

 7.1. Справка по результатам тематического и фронтального видов контроля должна содержать в себе следующие разделы:

- вид контроля;

- форма контроля;

- тема;

- цель;

- сроки;

- состав комиссии;

- результаты (перечень проверенных мероприятий, документации);

- выводы;

- предложения и рекомендации;

- подписи членов комиссии;

- подписи проверяемых.

7.2. По результатам тематического и фронтального контроля заведующий Учреждения издает приказ, в котором указываются: вид контроля, форма контроля, сроки, состав комиссии, результаты, решение по результатам проверки, назначаются ответственные лица по исполнению решения, указываются сроки устранения недостатков, указываются сроки проведения повторного контроля, поощрения и наказание работников по результатам контроля.

7.3. Результаты итогового и оперативного контроля оформляются в форме доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу или карты, установленной в ДОУ, проводится собеседование с проверяемым, при необходимости – готовится сообщение о состоянии дел на Педагогический совет, общее собрание трудового коллектива.